



# Vie au travail



## Elles@Coca-Cola

Lancé en 2011 et dédié aux femmes dirigeantes, ce club permet d'échanger avec des intervenants externes et de créer des synergies. Le réseau **Factory'Elles** vise à favoriser l'intégration des femmes en usine et partager les bonnes pratiques entre les sites de production.

## Semaine RSE en actions

Chaque année nous organisons la semaine RSE en actions qui permet à tous les collaborateurs de s'impliquer directement avec nos associations partenaires dans le domaine sociétal ou environnemental.

En 2015, plus de 1 000 collaborateurs ont participé directement à des activités solidaires partout en France.

Nous avons également créé la plateforme "**Adopte une Cause**", qui permet à chaque collaborateur de s'inscrire aux activités proposées et de cumuler des cœurs sur un compte collectif.

Les cœurs récoltés ont été convertis à la fin de l'année en une dotation financière au profit de Special Olympics.

## NOTRE ENGAGEMENT

Atteindre un minimum de 40 % de femmes dans les fonctions de management et de direction de l'entreprise d'ici 2025.

### ACCOMPAGNER CHACUN DE NOS COLLABORATEURS

Chez Coca-Cola Entreprise (2600 collaborateurs en France) :

- 60 % des postes sont pourvus par la promotion interne grâce à une gestion des talents et des parcours de formation favorisant le développement des compétences.
- 4,5 % de la masse salariale est consacrée à la formation (obligation légale à 1,6 %).
- La sécurité des collaborateurs est une priorité. Tous les sites de production sont certifiés OHSAS 18001 (gestion de la santé et de la sécurité au travail).

### S'ENGAGER POUR LA PARITÉ, UNE PRIORITÉ

- En 2013, nous avons signé la convention pour l'égalité professionnelle Homme-Femme avec le ministère des Droits des femmes.
- 45 % de femmes sont au Comité de Direction Coca-Cola Entreprise et Coca-Cola France. 50 % des managers recrutés Coca-Cola Entreprise depuis 2011 sont des femmes (40 % de femmes sur les postes de management).
- À poste et ancienneté équivalents, il n'y a aucune différence de rémunération entre un homme et une femme.

### AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Nous mettons à disposition de nos collaborateurs divers services pour faciliter le quotidien : conciergerie, salle de sport, programme de vaccination, crèche inter-entreprises...
- Notre nouveau siège social d'Issy les Moulineaux a reçu la certification HQE niveau « Exceptionnel », BBC et Breeam International niveau « Outstanding ».